

ENTE DI GESTIONE PARCHI E BIODIVERSITA' ROMAGNA

Riolo Terme – Via A. Moro n. 2

Codice fiscale n. 900030910393

IL REVISORE UNICO DEI CONTI

Verbale n. 11 del 19 luglio 2022

.....

L'anno duemilaventidue il giorno diciannove del mese di luglio alle ore 11.00 presso il mio studio in Faenza-Via XX Settembre 13, in qualità di revisore unico, ho proceduto all'esame della documentazione messa a disposizione al fine di esprimere un parere in merito al seguente oggetto:

Approvazione del piano occupazionale 2023/2025 dell'Ente di Gestione per i Parchi e la Biodiversità Romagna.

Preso visione dei seguenti documenti che vengono conservati nelle carte di lavoro:

- 1) Copia bozza di proposta di deliberazione del Comitato Esecutivo avente ad oggetto "Approvazione del piano occupazionale 2023/2025 dell'Ente di Gestione per i Parchi e la Biodiversità Romagna".
- 2) Allegato "A" Piano occupazionale 2023/2025;

Preso atto

che il piano triennale dei fabbisogni del personale 2023-2025 così come esplicitato nell'allegato "A" con la previsione per l'anno 2023 della copertura mediante procedura straordinaria ex art. 6 comma 3, del D.L. 30 aprile 2022 n. 36, convertito in Legge 29 giugno 2022 n. 79, per l'assunzione a in ruolo dal 1/1/2023 dell'attuale Funzionario comandato dall'Ente di gestione del Parco delle Foreste Casentinesi Dr. Nevio Agostini, della copertura mediante assunzione dall'esterno dal 1/1/2023 di n. 1 posto di Istruttore Direttivo Tecnico – Dottore Biologo Naturalista, cat. D/1 e della copertura mediante assunzione dall'esterno, dal 1/8/2023, di n. 1 posto di Istruttore Direttivo



Tecnico – Dottore Geologo, cat. D/1 per pensionamento del dipendente Dr. Oscar Zani;

Considerato che la programmazione del fabbisogno del personale deve essere strettamente correlata alle previsioni finanziarie, ragione per la quale è da riferirsi esclusivamente alle assunzioni di personale di ruolo a copertura di posti vacanti che impegnano gli esercizi finanziari futuri dell'Amministrazione e non si riferisce alle assunzioni di personale a tempo determinato, che non sono programmabili nel triennio e che data la particolare natura del rapporto non si proiettano su esercizi finanziari successivi;

Considerata la possibilità di modificare in qualsiasi momento la programmazione triennale del fabbisogno del personale qualora si dovessero verificare esigenze tali da determinare mutazioni rispetto al triennio di riferimento;

Visto

Il D.L. 30 aprile 2022 n. 36, convertito in Legge 29 giugno 2022 n. 79, ed in particolare i commi 2 e 3 dell'art. 6:

"2. I comandi o distacchi, in corso alla data di entrata in vigore del presente decreto, esclusi quelli di cui all'art. 30, comma 1- quinquies, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, come introdotto dal comma 1 del presente articolo, cessano alla data del 31 marzo 2022 o alla naturale scadenza, se successiva alla predetta data, qualora le amministrazioni non abbiano già attivato procedure straordinarie di inquadramento di cui al comma 3.

3. Al fine di non pregiudicare la propria funzionalità, le amministrazioni interessate possono attivare, fino al 31 dicembre 2022, a favore del personale di cui al comma 2, già in servizio a tempo indeterminato presso le amministrazioni, le Autorità e i soggetti di cui all'articolo 30, comma 1 – quinquies, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, come introdotto dal comma 1 del presente articolo, eccettuato il personale appartenente al servizio sanitario nazionale e quello di cui all'articolo 3 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, che alla data del 31 gennaio 2022 si trovava in posizione di comando o distacco, nel limite del 50 per cento delle vigenti facoltà



assunzionali e nell'ambito della dotazione organica, procedure straordinarie di inquadramento in ruolo per il personale non dirigenziale, in deroga alle disposizioni di cui all'articolo 30 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165. Per procedure straordinarie di cui al presente comma si tiene conto della anzianità maturata in comando o distacco, del rendimento conseguito e della idoneità alla specifica posizione da ricoprire. Non è richiesto il nulla osta dell'amministrazione di provenienza."

Dato atto che:

- è stata esperita la preventiva informazione ed illustrazione del piano alle organizzazioni sindacali e alle R.S.A. dell'Ente;
- l'Ente non versa nelle situazioni strutturalmente deficitarie di cui all'art. 242 del D. Lgs. 267/2000;
- la spesa conseguente alle predette assunzioni si terrà conto in fase di predisposizione del Bilancio di Previsione 2023/2025, dando atto che per quanto attiene alla stabilizzazione del comando non si prevede alcun incremento della spesa oggi complessivamente sostenuta per il rimborso all'ente datore di lavoro dei costi relativi al comando.

Visto

Il parere sulla regolarità contabile espresso dal Responsabile del servizio Finanziario, ai sensi dell'art. 49 del Testo Unico delle Leggi sull'Ordinamento degli Enti Locali D. Lgs. 267/2000

Visti i pareri favorevoli espressi a norma dell'art. 49 del D. Lgs. 267/2000 in ordine alla regolarità tecnica espressi dai Responsabili dei servizi interessati

Esprimo parere favorevole

alla delibera in oggetto.

L'esame ha termine alle ore 12,20 circa.

IL REVISORE UNICO
(Dott. Giorgio Leoni)

