

**ENTE DI GESTIONE PER I PARCHI E LA BIODIVERSITÀ
- ROMAGNA -**

Sede Legale: Via Moro, 2 – 48025 RIOLO TERME (RA)



Parco regionale della
**Vena del Gesso
Romagnola**



Parchi e Riserve
dell'Emilia-Romagna



Riserva Naturale Bosco
della Frattona



Riserva Naturale
Onferno



Riserva Naturale Bosco
di Scardavilla

VERBALE DI DELIBERAZIONE DEL COMITATO ESECUTIVO

Deliberazione n. 39 del 26/07/2022

**OGGETTO: APPROVAZIONE DEL PIANO OCCUPAZIONALE 2023/2025
DELL'ENTE DI GESTIONE PER I PARCHI E LA BIODIVERSITÀ - ROMAGNA.**

L'anno **duemilaventidue**, il giorno **ventisei** del mese di **luglio** alle ore **15:00** in modalità videoconferenza ai sensi del Regolamento approvato con deliberazione n. 27 del 04/05/2022, si è riunito il **COMITATO ESECUTIVO**, a seguito di convocazione regolarmente recapitata ai Sigg.:

VENTURI ANTONIO	PRESIDENTE	Presente
CAVALLI MANUEL	COMPONENTE	Presente
MALAVOLTI FEDERICA	COMPONENTE	Presente
GHINI MAURO	COMPONENTE	Presente
LATTUCA ENZO	COMPONENTE	Assente

Presenti n. 4

Assenti n. 1

Assiste il DIRETTORE AGOSTINI NEVIO che provvede alla redazione del verbale con la collaborazione del Responsabile del Servizio Amministrativo e Contabile.

Assume la Presidenza il PRESIDENTE Sig. VENTURI ANTONIO.

Essendo gli invitati in numero legale si procede a quanto segue:

OGGETTO: APPROVAZIONE DEL PIANO OCCUPAZIONALE 2023/2025 DELL'ENTE DI GESTIONE PER I PARCHI E LA BIODIVERSITÀ - ROMAGNA.

IL COMITATO ESECUTIVO

VISTA la legge regionale 23 dicembre 2011, n. 24 "Riorganizzazione del sistema regionale delle aree protette e dei siti della rete natura 2000 e istituzione del parco regionale dello Stirone e del Piacenziano" sulla base della quale è stato istituito l'Ente di gestione per i Parchi e la Biodiversità – Romagna;

CONSTATATO che il Comitato Esecutivo dell'Ente ha provveduto all'approvazione dello Statuto dell'Ente con deliberazione n. 33 del 25/3/2013 e ss.mm.ii.;

VISTA la deliberazione del Comitato Esecutivo n. 6 del 18/1/2021 con la quale è stato affidato al Dr. Nevio Agostini l'incarico di Direttore dell'Ente di gestione per i parchi e la biodiversità Romagna per il periodo dal 1/2/2021 al 31/1/2022, come prorogato fino al 31/12/2022 con deliberazione n. 1 del 17/1/2022;

RILEVATA la propria competenza ai sensi dell'articolo 14, comma 1, lettera e), dello Statuto dell'Ente di Gestione per i parchi e la Biodiversità – Romagna";

VISTO il decreto del Funzionario incaricato n. 91 del 12/10/2012 "Ricognizione ai sensi dell'art. 90, comma 6, della legge regionale n. 24/2011" con il quale la dott.ssa Monica Palazzini, incaricata dell'attivazione dell'Ente e della Liquidazione del Consorzio di gestione del Parco regionale della Vena del gesso Romagnola, ha determinato in € 317.670,70 l'importo complessivo a valere come tetto di spesa del personale ai fini dell'applicazione dei limiti di cui all'art. 1, comma 562 della legge 296/2006;

ATTESO che l'art. 1, comma 562, della legge 296 del 27 dicembre 2006 "Finanziaria 2007" prevede, per gli Enti non sottoposti al rispetto del Patto di stabilità che *"le spese di personale, al lordo degli oneri riflessi a carico delle amministrazioni e dell'IRAP, con esclusione degli oneri relativi ai rinnovi contrattuali, non devono superare il corrispondente ammontare dell'anno 2008. Gli enti di cui al primo periodo possono procedere all'assunzione di personale nel limite delle cessazioni di rapporti di lavoro a tempo indeterminato complessivamente intervenute nel precedente anno..."*;

RILEVATO

- che l'Ente di gestione per i Parchi e la Biodiversità – Romagna è un ente di nuova istituzione non soggetto al rispetto del patto di stabilità;

- che si ritiene pertanto che il limite di spesa di personale da prendere a riferimento ai sensi dell'art. 1, comma 562, della L. 296/2006 debba essere quello determinato dal Funzionario incaricato dell'attivazione dell'Ente nell'anno 2012 con riferimento alla spesa di personale sostenuta nell'anno 2011 dalle Province e dai Comuni per la gestione del Parco Regionale della Vena del gesso e delle aree protette e siti della Rete natura 2000 confluiti nell'Ente;

- che tale limite è stato quantificato in € 317.670,70 e che potrà essere rideterminato al momento del trasferimento di ulteriori competenze da parte delle Province;

DATO ATTO che all'atto dell'attivazione dell'Ente non è stata trasferita nessuna unità di personale dalle Province e dai Comuni partecipanti alla gestione del Parco Regionale della Vena del gesso e delle aree protette e siti della Rete natura 2000 confluiti nell'Ente e ritenuto di pertanto assimilare, dal punto di vista delle facoltà di assunzione, l'Ente di gestione per i Parchi e la Biodiversità – Romagna ad un ente di nuova istituzione;

RICHIAMATA la disciplina prevista all'art. 9, comma 36, del DL 78 del 31 maggio 2010 per gli enti di nuova istituzione che prevede:

"36. Per gli enti di nuova istituzione non derivanti da processi di accorpamento o fusione di precedenti organismi, limitatamente al quinquennio decorrente dall'istituzione, le nuove assunzioni, previo esperimento delle procedure di mobilità, fatte salve le maggiori facoltà assunzionali eventualmente previste dalla legge istitutiva, possono essere effettuate nel limite del 50% delle entrate correnti ordinarie aventi carattere certo e continuativo e, comunque nel limite complessivo del 60% della dotazione organica."

VISTO che altresì l'art. 89, comma 1, del D.Lgs 267/2000 (T.U.E.L.), che disciplina la potestà regolamentare degli enti locali anche attraverso la definizione delle dotazioni organiche e la loro consistenza complessiva, nonché il comma 5 del medesimo articolo che riconosce agli enti locali autonomia normativa ed organizzativa nella determinazione della propria dotazione organica e nella organizzazione e gestione del personale, con i soli limiti derivanti dalle proprie capacità di bilancio e dalle esigenze di esercizio delle funzioni, dei servizi e dei compiti affidati;

VISTO che l'art. 6 del D.Lgs. 165/2001, come modificato dall'art. 4 del D.Lgs. n. 75/2017, che disciplina l'organizzazione degli uffici ed il piano triennale dei fabbisogni di personale, da adottare annualmente in coerenza con la pianificazione pluriennale delle attività e della performance, nonché con le linee di indirizzo emanate ai sensi del successivo art. 6-ter, nel rispetto delle facoltà di assunzione previste a legislazione vigente e tenuto conto della consistenza della dotazione organica del personale in servizio, nonché della relativa spesa;

VISTO l'art. 22, comma 1, del D.Lgs. n. 75/2017, il quale prevede che le linee di indirizzo per la pianificazione di personale di cui all'art. 6-ter del D.Lgs. n. 165/2001, come introdotte dall'art. 4, del D.Lgs. n. 75/2017, sono adottate entro novanta giorni dalla data di entrata in vigore del medesimo decreto e che, in sede di prima applicazione, il divieto di cui all'art. 6, comma 6, del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i. si applica a decorrere dal 30/03/2018 e comunque solo decorso il termine di sessanta giorni dalla pubblicazione delle predette linee di indirizzo;

VISTO che l'art. 30, comma 2-sexies, del D.Lgs 165/2001 che regola l'utilizzo di personale assegnato temporaneamente da altre amministrazioni: *"Le pubbliche amministrazioni, per motivate esigenze organizzative, risultanti dai documenti di programmazione previsti all'articolo 6, possono utilizzare in assegnazione temporanea, con le modalità previste dai rispettivi ordinamenti, personale di altre amministrazioni per un periodo non superiore a tre anni, fermo restando quanto già previsto da norme speciali sulla materia, nonché il regime di spesa eventualmente previsto da tali norme e dal presente decreto."*

VISTO che gli articoli 89 e 91 del D.Lgs. 18/8/2000, n. 267, impongono agli organi di vertice delle amministrazioni locali di procedere alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, finalizzata alla riduzione programmata delle spese del personale e che gli enti locali programmano le proprie politiche di assunzioni adeguandosi ai principi di riduzione complessiva della spesa di personale;

VISTO l'art. 39 della L. 27/12/1997, n. 449 che prescrive l'obbligo di adozione della programmazione annuale e triennale del fabbisogno di personale, ispirandosi al principio della riduzione delle spese di personale e che le nuove assunzioni debbano soprattutto soddisfare i bisogni di introduzione di nuove professionalità;

RICHIAMATA la deliberazione del Comitato esecutivo n. 8 del 4 febbraio 2014 ad oggetto: "Approvazione della dotazione organica del personale dell'Ente di gestione per i Parchi e la Biodiversità - Romagna" con cui è stata definita la prima dotazione organica dell'Ente nella seguente consistenza:

Posti previsti in organico	Categoria professionale	Profilo professionale	Inquadramento giuridico di accesso
1	D	Direttore	D3
1	D	Istruttore direttivo tecnico - dottore agronomo/forestale	D1
1	D	Istruttore direttivo tecnico - dottore geologo	D1
4	D	Istruttore direttivo tecnico - dottore biologo naturalista	D1
1	D	Istruttore direttivo contabile - ragioniere	D1
1	C	Istruttore informatico	C1
4	C	Istruttore amministrativo	C1
1	C	Istruttore tecnico	C1

VISTA la deliberazione del Comitato esecutivo n. 57 del 29/12/2014, come modificata dalla successiva deliberazione del Comitato esecutivo n. 34 del 24/10/2017 ad oggetto: "Approvazione del Piano Occupazionale 2017/2019", con cui è stato definito il cronoprogramma di assunzioni;

VISTA la deliberazione del Comitato Esecutivo n. 33 del 24/7/2018 ad oggetto "Aggiornamento del piano occupazionale 2018/2020 e istituzione di posizioni organizzative nell'ambito della dotazione organica dell'Ente di gestione per i parchi e la biodiversità Romagna";

VISTA la deliberazione del Comitato Esecutivo n. 15 del 22/2/2021, come modificata con deliberazione n. 36 del 22/9/2021 con la quale è stato approvato il piano dei fabbisogni di personale per il triennio 2021/2023;

VISTA la deliberazione del Comitato Esecutivo n. 46 del 30/11/2021 con la quale è stato approvato il piano dei fabbisogni di personale per il triennio 2022/2024;

PREMESSO che:

* il Funzionario dell'Ente di gestione del Parco delle Foreste Casentinesi Dr. Nevio Agostini è comandato al 100% presso l'Ente di gestione per i parchi e la biodiversità Romagna dal 1° febbraio 2021;

* il predetto comando è stato rinnovato ed attualmente ha scadenza naturale al 31 dicembre 2022;

VISTO il D.L. 30 aprile 2022 n. 36, convertito in Legge 29 giugno 2022 n. 79, ed in particolare i commi 2 e 3 dell'art. 6:

"2. I comandi o distacchi, in corso alla data di entrata in vigore del presente decreto, esclusi quelli di cui all'articolo 30, comma 1-quinquies, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, come introdotto dal comma 1 del presente articolo, cessano alla data del 31 dicembre 2022 o alla naturale scadenza, se successiva alla predetta data, qualora le amministrazioni non abbiano già attivato procedure straordinarie di inquadramento di cui al comma 3.

3. Al fine di non pregiudicare la propria funzionalità, le amministrazioni interessate possono attivare, fino al 31 dicembre 2022, a favore del personale di cui al comma 2, già in servizio a tempo indeterminato presso le amministrazioni, le Autorità e i soggetti di cui all'articolo 30, comma 1-quinquies, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, come introdotto dal comma 1 del presente articolo, eccettuato il personale appartenente al servizio sanitario nazionale e quello di cui all'articolo 3 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, che alla data del 31 gennaio 2022 si trovava in posizione di comando o distacco, nel limite del 50 per cento delle vigenti facoltà assunzionali e nell'ambito della dotazione organica, procedure straordinarie di inquadramento in ruolo per il personale non dirigenziale, in deroga alle disposizioni di cui all'articolo 30 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165. Per le procedure straordinarie di cui al presente comma si tiene conto della anzianità maturata in comando o distacco, del rendimento conseguito e della idoneità alla specifica posizione da ricoprire. Non è richiesto il nulla osta dell'amministrazione di provenienza."

VALUTATO senz'altro positivo il rendimento conseguito dal funzionario comandato che svolge peraltro le funzioni di Direttore dell'Ente;

RITENUTO pertanto sussistere le condizioni giuridiche e funzionali per avviare le procedure straordinarie finalizzate all'inquadramento in ruolo presso l'Ente di gestione per i parchi e la biodiversità Romagna del funzionario comandato Dr. Nevio Agostini, con decorrenza dal 1° gennaio 2023;

DATO ATTO che per l'anno 2023 si prevede anche la copertura mediante **assunzione dall'esterno** dal 1/1/2023 di n. 1 posto di Istruttore Direttivo Tecnico – Dottore Biologo Naturalista, cat. D/1;

DATO ATTO che per l'anno 2023 si prevede infine la copertura mediante **assunzione dall'esterno** dal 1/8/2023 di n. 1 posto di Istruttore Direttivo Tecnico – Dottore Geologo, cat. D/1, per pensionamento del dipendente Dr. Oscar Zani;

CONSIDERATO che la programmazione del fabbisogno di personale deve essere strettamente correlata alle previsioni finanziarie, ragione per la quale è da riferirsi esclusivamente alle assunzioni di personale di ruolo a copertura di posti vacanti che impegnano gli esercizi finanziari futuri dell'Amministrazione e non si riferisce alle assunzioni di personale a tempo determinato, che non sono programmabili nel triennio e che data la particolare natura del rapporto non si proiettano su esercizi finanziari successivi;

CONSIDERATA la possibilità di modificare in qualsiasi momento la programmazione triennale del fabbisogno del personale approvata con il presente atto, qualora si dovessero verificare esigenze tali da determinare mutazioni rispetto al triennio di riferimento;

PRESO ATTO altresì che l'Ente non versa nelle situazioni strutturalmente deficitarie di cui all'art. 242 del D.Lgs. n. 267/2000 - Testo Unico delle Leggi sull'Ordinamento degli Enti Locali;

CONSIDERATO che, relativamente alla programmazione di cui in oggetto sono state svolte le necessarie relazioni sindacali attraverso l'informazione preventiva alle OO.SS. territoriali come previsto all'art. 6 del D.Lgs. 165/2001;

RICHIAMATO l'articolo 19, comma 8, della Legge 28 dicembre 2001, n. 448 (legge finanziaria 2002) che recita: *"A decorrere dall'anno 2002 gli organi di revisione contabile degli enti locali di cui all'articolo 2 del testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali, di cui al decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, accertano che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa di cui all'articolo 39 della legge 27 dicembre 1997, n. 449, e successive modificazioni, e che eventuali deroghe a tale principio siano analiticamente motivate."*;

VISTO il Piano della Performance, approvato con deliberazione del Comitato Esecutivo n. 19 del 28/03/2022;

VERIFICATA l'assenza di posizioni professionali in sovrannumero;

PRESO ATTO della corretta gestione e certificazione dei crediti attraverso l'apposita piattaforma informatica, ai sensi dell'art. 9 del D.L. n. 185/2008;

PRESO ATTO della regolare trasmissione dei documenti alla banca dati delle pubbliche amministrazioni (BDAP), entro trenta giorni dalla loro approvazione;

VISTO il seguente prospetto allegato al presente atto:

- prospetto relativo alla dotazione organica e al piano del fabbisogno di personale 2023/2025 (allegato "A");

DATO ATTO di poter procedere all'approvazione della programmazione nel rispetto del quadro normativo vigente, in quanto:

- 1 la programmazione avviene nel rispetto dei vincoli in materia di spesa di personale previsti all'art. 1, comma 562, Legge 296/2006;
- 2 sono previste assunzioni nel limite del 50% delle entrate correnti e del 60% della dotazione organica;

DATO ATTO che è stata esperita la preventiva informazione ed illustrazione del piano alle organizzazioni sindacali e alla R.S.U. dell'Ente;

VISTA la certificazione resa ai sensi del comma 8 dell'art. 19 della legge 28 dicembre 2001 n. 448 da parte del Revisore dei Conti, conservata agli atti;

VISTO l'allegato parere sulla regolarità contabile espresso dal responsabile del servizio Finanziario, ai sensi dell'art. 49 del Testo Unico delle Leggi sull'Ordinamento degli Enti Locali D. Lgs. 18/08/2000, n. 267;

VISTI i pareri favorevoli espressi a norma dell'art. 49 del D.Lgs. 18.08.2000, n. 267, in ordine alla regolarità tecnica espressi dai Responsabili del servizio interessato;

Dato atto che il controllo di regolarità amministrativa e contabile di cui agli articoli 49 e 147/bis del D.Lgs. 18/08/2000 n. 267 è esercitato con la sottoscrizione digitale del presente atto e dei pareri e visti che lo compongono;

Con votazione unanime espressa in forma palese;

DELIBERA

- 1 APPROVARE** il piano triennale dei fabbisogni di personale 2023/2025 così come esplicitato nell'allegato "A" parte integrante e sostanziale della presente deliberazione, con la previsione per l'anno 2023 della copertura mediante **procedura straordinaria** ex art. 6, comma 3, del D.L. 30 aprile 2022 n. 36, convertito in Legge 29 giugno 2022 n. 79, per l'assunzione in ruolo dal 1/1/2023 dell'attuale Funzionario comandato dall'Ente di gestione del Parco delle Foreste Casentinesi Dr. Nevio Agostini, della copertura mediante **assunzione dall'esterno** dal 1/1/2023 di n. 1 posto di Istruttore Direttivo Tecnico - Dottore Biologo Naturalista, cat. D/1 e della copertura mediante **assunzione dall'esterno** dal 1/8/2023 di n. 1 posto di Istruttore Direttivo Tecnico - Dottore Geologo, cat. D/1 per pensionamento del dipendente Dr. Oscar Zani;
- 2 DARE ATTO** di aver acquisito la positiva certificazione resa ai sensi del comma 8 dell'art. 19 della legge 28 dicembre 2001 n. 448 da parte del Revisore dei Conti;
- 3 DARE ATTO** che la spesa conseguente alle predette assunzioni si terrà conto in fase di predisposizione del Bilancio di Previsione 2023/2025, dando atto che per quanto attiene alla stabilizzazione del comando non si prevede alcun incremento della spesa oggi complessivamente sostenuta per il rimborso all'ente datore di lavoro dei costi relativi al comando.

Successivamente, stante l'oggettiva urgenza di provvedere all'immediata esecuzione di quanto disposto con la presente deliberazione, con separata votazione unanime espressa in forma palese;

IL COMITATO ESECUTIVO

DELIBERA

DICHIARARE l'immediata eseguibilità del provvedimento, a termini del comma 4 dell'art. 134 del D.Lgs. n. 267 del 18/08/2000.

Letto, approvato e sottoscritto digitalmente ai sensi dell'art. 21 D.Lgs. n. 82/2005 e s.m.i.

Verbale n. **9** del **26.07.2022**

IL PRESIDENTE
VENTURI ANTONIO

IL DIRETTORE
AGOSTINI NEVIO

		DOTAZIONE		ORGANICA	ASSUNZIONI		
CAT.	PROFILO PROFESSIONALE	N. POSTI PREVISTI	COPERTI	VACANTI	2023	2024	2025
C	Istruttore Informatico	1	0	1	0	0	0
	Istruttore Amministrativo **	3	1	2	0	0	0
	Istruttore Tecnico - Geometra	1	0	1	0	0	0
	TOTALE POSTI CAT. C	5	1	4	0	0	0
D1	Istruttore Direttivo Tecnico - Dottore Agronomo/Forestale	1	1	0	0	0	0
	Istruttore Direttivo Tecnico - Dottore Geologo ****	1	1	0	1	0	0
	Istruttore Direttivo Tecnico - Dottore Biologo Naturalista	2	0	2	1	0	0
	Istruttore Direttivo Amministrativo	2	2	0	0	0	0
	Istruttore Direttivo Contabile - Ragioniere	1	1	0	0	0	0
	TOTALE POSTI CAT. D1	7	5	2	2	0	0
D3	Funzionario Amministrativo Contabile *	1	1	0	0	0	0
	Funzionario Tecnico * ***	1	1	0	1	0	0
	TOTALE POSTI CAT. D3	2	2	0	1	0	0
TOTALE POSTI		14	8	6	3	0	0

- postì attualmente coperti con personale
- * comando
- coperto con contratto di lavoro a tempo
- ** determinato

*** l'assunzione avverrà per stabilizzazione di
precedente comando

**** l'assunzione avverrà per sostituzione
personale con diritto a pensionamento

**ENTE DI GESTIONE PER I PARCHI E LA BIODIVERSITÀ
- ROMAGNA -**

Sede Legale: Via Moro, 2 – 48025 RIOLO TERME (RA)



Parco regionale della
**Vena del Gesso
Romagnola**



Parchi e Riserve
dell'Emilia-Romagna



Riserva Naturale Bosco
della Frattona



Riserva Naturale
Onferno



Riserva Naturale Bosco
di Scardavilla

Proposta n. 2022 / 276
SERVIZIO SEGRETERIA PROTOCOLLO

OGGETTO: APPROVAZIONE DEL PIANO OCCUPAZIONALE 2023/2025 DELL'ENTE DI
GESTIONE PER I PARCHI E LA BIODIVERSITÀ - ROMAGNA.

PARERE IN ORDINE ALLA REGOLARITA' TECNICA

Per i fini previsti dall'art. 49 del D.Lgs. 18.08.2000 n. 267, si esprime sulla proposta di
deliberazione in oggetto parere *FAVOREVOLE* in merito alla regolarità tecnica.

Lì, 18/07/2022

**IL DIRETTORE
AGOSTINI NEVIO**
(sottoscritto digitalmente ai sensi
dell'art. 21 D.Lgs. n. 82/2005 e s.m.i.)

**ENTE DI GESTIONE PER I PARCHI E LA BIODIVERSITÀ
- ROMAGNA -**

Sede Legale: Via Moro, 2 – 48025 RIOLO TERME (RA)



Parco regionale della
**Vena del Gesso
Romagnola**



Parchi e Riserve
dell'Emilia-Romagna



Riserva Naturale Bosco
della Frattona



Riserva Naturale
Onferno



Riserva Naturale Bosco
di Scardavilla

VISTO DEL FUNZIONARIO
SERVIZIO SEGRETERIA PROTOCOLLO

PROPOSTA DI DELIBERA n. 276 / 2022

OGGETTO: APPROVAZIONE DEL PIANO OCCUPAZIONALE 2023/2025 DELL'ENTE DI GESTIONE PER I PARCHI E LA BIODIVERSITÀ - ROMAGNA.

Visto di regolarità a conclusione del procedimento istruttorio svolto.

Lì, 18/07/2022

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
GHIRELLI FABIO
(sottoscritto digitalmente ai sensi
dell'art. 21 D.Lgs. n. 82/2005 e s.m.i.)

**ENTE DI GESTIONE PER I PARCHI E LA BIODIVERSITÀ
- ROMAGNA -**

Sede Legale: Via Moro, 2 – 48025 RIOLO TERME (RA)



Parco regionale della
**Vena del Gesso
Romagnola**



Parchi e Riserve
dell'Emilia-Romagna



Riserva Naturale Bosco
della Frattona



Riserva Naturale
Onferno



Riserva Naturale Bosco
di Scardavilla

Proposta n. 2022 / 276

SERVIZIO SEGRETERIA PROTOCOLLO

OGGETTO: APPROVAZIONE DEL PIANO OCCUPAZIONALE 2023/2025 DELL'ENTE DI GESTIONE PER I PARCHI E LA BIODIVERSITÀ - ROMAGNA.

PARERE IN ORDINE ALLA REGOLARITA' CONTABILE

Per i fini previsti dall'art. 49 del D.Lgs. 18.08.2000 n. 267, si esprime, sulla proposta di deliberazione in oggetto, parere *FAVOREVOLE* in merito alla regolarità contabile, considerato che:

è dotata di copertura finanziaria;

non necessita di copertura finanziaria;

ha riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell'ente,

non ha riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell'ente

eventuali motivazioni _____

Lì, 18/07/2022

**IL DIRETTORE
GHIRELLI FABIO**
(sottoscritto digitalmente ai sensi
dell'art. 21 D.Lgs. n. 82/2005 e s.m.i.)

**ENTE DI GESTIONE PER I PARCHI E LA BIODIVERSITÀ
- ROMAGNA -**

Sede Legale: Via Moro, 2 – 48025 RIOLO TERME (RA)



Parco regionale della
**Vena del Gesso
Romagnola**



Parchi e Riserve
dell'Emilia-Romagna



Riserva Naturale Bosco
della Frattona



Riserva Naturale
Onferno



Riserva Naturale Bosco
di Scardavilla

Certificato di pubblicazione

Deliberazione del Comitato Esecutivo n. 39 del 26/07/2022

SERVIZIO SEGRETERIA PROTOCOLLO

**Oggetto: APPROVAZIONE DEL PIANO OCCUPAZIONALE 2023/2025
DELL'ENTE DI GESTIONE PER I PARCHI E LA BIODIVERSITÀ - ROMAGNA.**

Ai sensi per gli effetti di cui all'art. 124 del D.Lgs. 18.08.2000 n. 267, copia della presente deliberazione viene pubblicata mediante affissione all'albo pretorio per 15 giorni consecutivi dal 12/08/2022 al 27/08/2022.

Li, 12/08/2022

L'INCARICATO DELLA PUBBLICAZIONE
AGOSTINI NEVIO
(sottoscritto digitalmente
ai sensi dell'art. 21 D.Lgs. n. 82/2005 e s.m.i.)

**ENTE DI GESTIONE PER I PARCHI E LA BIODIVERSITÀ
- ROMAGNA -**

Sede Legale: Via Moro, 2 – 48025 RIOLO TERME (RA)



Parco regionale della
**Vena del Gesso
Romagnola**



Parchi e Riserve
dell'Emilia-Romagna



Riserva Naturale Bosco
della Frattona



Riserva Naturale
Onferno



Riserva Naturale Bosco
di Scardavilla

Certificato di esecutività

Deliberazione del Comitato Esecutivo n. 39 del 26/07/2022

SERVIZIO SEGRETERIA PROTOCOLLO

**Oggetto: APPROVAZIONE DEL PIANO OCCUPAZIONALE 2023/2025
DELL'ENTE DI GESTIONE PER I PARCHI E LA BIODIVERSITÀ - ROMAGNA.**

Si dichiara che la presente deliberazione è divenuta esecutiva decorsi 10 giorni dall'inizio della pubblicazione all'albo pretorio on-line di questo Comune.

Li, 22/08/2022

L'INCARICATO DELLA PUBBLICAZIONE
GHIRELLI FABIO
(sottoscritto digitalmente
ai sensi dell'art. 21 D.Lgs. n. 82/2005 e s.m.i.)