

**ENTE DI GESTIONE PER I PARCHI E LA BIODIVERSITÀ
- ROMAGNA -**

Sede Legale: Via Moro, 2 – 48025 RIOLO TERME (RA)



Parco regionale della
**Vena del Gesso
Romagnola**



Parchi e Riserve
dell'Emilia-Romagna



Riserva Naturale Bosco
della Frattona



Riserva Naturale
Onferno



Riserva Naturale Bosco
di Scardavilla

VERBALE DI DELIBERAZIONE DEL COMITATO ESECUTIVO

Deliberazione n. 46 del 30/11/2021

**OGGETTO: APPROVAZIONE DEL PIANO OCCUPAZIONALE 2022/2024
DELL'ENTE DI GESTIONE PER I PARCHI E LA BIODIVERSITÀ - ROMAGNA.**

L'anno **duemilaventuno**, il giorno **trenta** del mese di **novembre** alle ore **15:00** in modalità videoconferenza su LIFESIZE, si è riunito il **COMITATO ESECUTIVO**, a seguito di convocazione regolarmente recapitata ai Sigg.:

VENTURI ANTONIO	PRESIDENTE	Presente
CAVALLI MANUEL	COMPONENTE	Presente
NICOLARDI ALFONSO	COMPONENTE	Presente
NICOLETTI CRISTINA	COMPONENTE	Assente
GHINI MAURO	COMPONENTE	Presente

Presenti n. 4

Assenti n. 1

Assiste il DIRETTORE AGOSTINI NEVIO che provvede alla redazione del verbale con la collaborazione del Responsabile del Servizio Amministrativo e Contabile.

Assume la Presidenza il PRESIDENTE Sig. VENTURI ANTONIO.

Essendo gli invitati in numero legale si procede a quanto segue:

OGGETTO: APPROVAZIONE DEL PIANO OCCUPAZIONALE 2022/2024 DELL'ENTE DI GESTIONE PER I PARCHI E LA BIODIVERSITÀ - ROMAGNA.

IL COMITATO ESECUTIVO

VISTA la legge regionale 23 dicembre 2011, n. 24 "Riorganizzazione del sistema regionale delle aree protette e dei siti della rete natura 2000 e istituzione del parco regionale dello Stirone e del Piacenziano" sulla base della quale è stato istituito l'Ente di gestione per i Parchi e la Biodiversità – Romagna;

CONSTATATO che il Comitato Esecutivo dell'Ente ha provveduto all'approvazione dello Statuto dell'Ente con deliberazione n. 33 del 25/3/2013 e ss.mm.ii.;

VISTA la deliberazione del Comitato Esecutivo n. 6 del 18/1/2021 con la quale è stato affidato al Dr. Nevio Agostini l'incarico di Direttore dell'Ente di gestione per i parchi e la biodiversità Romagna per il periodo dal 1/2/2021 al 31/1/2022;

RILEVATA la propria competenza ai sensi dell'articolo 14, comma 1, lettera e), dello Statuto dell'Ente di Gestione per i parchi e la Biodiversità – Romagna";

VISTO il decreto del Funzionario incaricato n. 91 del 12/10/2012 "Ricognizione ai sensi dell'art. 90, comma 6, della legge regionale n. 24/2011" con il quale la dott.ssa Monica Palazzini, incaricata dell'attivazione dell'Ente e della Liquidazione del Consorzio di gestione del Parco regionale della Vena del gesso Romagnola, ha determinato in € 317.670,70 l'importo complessivo a valere come tetto di spesa del personale ai fini dell'applicazione dei limiti di cui all'art. 1, comma 562 della legge 296/2006;

ATTESO che l'art. 1, comma 562, della legge 296 del 27 dicembre 2006 "Finanziaria 2007" prevede, per gli Enti non sottoposti al rispetto del Patto di stabilità che *"le spese di personale, al lordo degli oneri riflessi a carico delle amministrazioni e dell'IRAP, con esclusione degli oneri relativi ai rinnovi contrattuali, non devono superare il corrispondente ammontare dell'anno 2008. Gli enti di cui al primo periodo possono procedere all'assunzione di personale nel limite delle cessazioni di rapporti di lavoro a tempo indeterminato complessivamente intervenute nel precedente anno..."*;

RILEVATO

- che l'Ente di gestione per i Parchi e la Biodiversità – Romagna è un ente di nuova istituzione non soggetto al rispetto del patto di stabilità;

- che si ritiene pertanto che il limite di spesa di personale da prendere a riferimento ai sensi dell'art. 1, comma 562, della L. 296/2006 debba essere quello determinato dal Funzionario incaricato dell'attivazione dell'Ente nell'anno 2012 con riferimento alla spesa di personale sostenuta nell'anno 2011 dalle Province e dai Comuni per la gestione del Parco Regionale della Vena del gesso e delle le aree protette e siti della Rete natura 2000 confluiti nell'Ente;

- che tale limite è stato quantificato in € 317.670,70 e che potrà essere rideterminato al momento del trasferimento di ulteriori competenze da parte delle Province;

DATO ATTO che all'atto dell'attivazione dell'Ente non è stata trasferita nessuna unità di personale dalle Province e dai Comuni partecipanti alla gestione del Parco Regionale della Vena del gesso e delle le aree protette e siti della Rete natura 2000 confluiti nell'Ente e ritenuto di pertanto assimilare, dal punto di vista delle facoltà di assunzione, l'Ente di gestione per i Parchi e la Biodiversità – Romagna ad un ente di nuova istituzione;

RICHIAMATA la disciplina prevista all'art. 9, comma 36, del DL 78 del 31 maggio 2010 per gli enti di nuova istituzione che prevede:

"36. Per gli enti di nuova istituzione non derivanti da processi di accorpamento o fusione di precedenti organismi, limitatamente al quinquennio decorrente dall'istituzione, le nuove assunzioni, previo esperimento delle procedure di mobilità, fatte salve le maggiori facoltà assunzionali eventualmente previste dalla legge istitutiva, possono essere effettuate nel limite del 50% delle entrate correnti ordinarie aventi carattere certo e continuativo e, comunque nel limite complessivo del 60% della dotazione organica."

VISTO che altresì l'art. 89, comma 1, del D.Lgs 267/2000 (T.U.E.L.), che disciplina la potestà regolamentare degli enti locali anche attraverso la definizione delle dotazioni organiche e la loro consistenza complessiva, nonché il comma 5 del medesimo articolo che riconosce agli enti locali autonomia normativa ed organizzativa nella determinazione della propria dotazione organica e nella organizzazione e gestione del personale, con i soli limiti derivanti dalle proprie capacità di bilancio e dalle esigenze di esercizio delle funzioni, dei servizi e dei compiti affidati;

VISTO che l'art. 6 del D.Lgs 165/2001, come modificato dall'art. 4 del D.Lgs. n. 75/2017, che disciplina l'organizzazione degli uffici ed il piano triennale dei fabbisogni di personale, da adottare annualmente in coerenza con la pianificazione pluriennale delle attività e della performance, nonché con le linee di indirizzo emanate ai sensi del successivo art. 6-ter, nel rispetto delle facoltà di assunzione previste a legislazione vigente e tenuto conto della consistenza della dotazione organica del personale in servizio, nonché della relativa spesa;

VISTO l'art. 22, comma 1, del D.Lgs. n. 75/2017, il quale prevede che le linee di indirizzo per la pianificazione di personale di cui all'art. 6-ter del D.Lgs. n. 165/2001, come introdotte dall'art. 4, del D.Lgs. n. 75/2017, sono adottate entro novanta giorni dalla data di entrata in vigore del medesimo decreto e che, in sede di prima applicazione, il divieto di cui all'art. 6, comma 6, del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i. si applica a decorrere dal 30/03/2018 e comunque solo decorso il termine di sessanta giorni dalla pubblicazione delle predette linee di indirizzo;

VISTO che l'art. 30, comma 2-sexies, del D.Lgs 165/2001 che regola l'utilizzo di personale assegnato temporaneamente da altre amministrazioni: *"Le pubbliche amministrazioni, per motivate esigenze organizzative, risultanti dai documenti di programmazione previsti all'articolo 6, possono utilizzare in assegnazione temporanea, con le modalità previste dai rispettivi ordinamenti, personale di altre amministrazioni per un periodo non superiore a tre anni, fermo restando quanto già previsto da norme speciali sulla materia, nonché il regime di spesa eventualmente previsto da tali norme e dal presente decreto."*

VISTO che gli articoli 89 e 91 del D.Lgs. 18/8/2000, n. 267, impongono agli organi di vertice delle amministrazioni locali di procedere alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, finalizzata alla riduzione programmata delle spese del personale e che gli enti locali programmano le proprie politiche di assunzioni adeguandosi ai principi di riduzione complessiva della spesa di personale;

VISTO l'art. 39 della L. 27/12/1997, n. 449 che prescrive l'obbligo di adozione della programmazione annuale e triennale del fabbisogno di personale, ispirandosi al principio della riduzione delle spese di personale e che le nuove assunzioni debbano soprattutto soddisfare i bisogni di introduzione di nuove professionalità;

RICHIAMATA la deliberazione del Comitato esecutivo n. 8 del 4 febbraio 2014 ad oggetto: "Approvazione della dotazione organica del personale dell'Ente di gestione per i Parchi e la Biodiversità - Romagna" con cui è stata definita la prima dotazione organica dell'Ente nella seguente consistenza:

Posti previsti in organico	Categoria professionale	Profilo professionale	Inquadramento giuridico di accesso
1	D	Direttore	D3
1	D	Istruttore direttivo tecnico - dottore agronomo/forestale	D1
1	D	Istruttore direttivo tecnico - dottore geologo	D1
4	D	Istruttore direttivo tecnico - dottore biologo naturalista	D1
1	D	Istruttore direttivo contabile - ragioniere	D1
1	C	Istruttore informatico	C1
4	C	Istruttore amministrativo	C1
1	C	Istruttore tecnico	C1

VISTA la deliberazione del Comitato esecutivo n. 57 del 29/12/2014, come modificata dalla successiva deliberazione del Comitato esecutivo n. 34 del 24/10/2017 ad oggetto: "Approvazione del Piano Occupazionale 2017/2019", con cui è stato definito il cronoprogramma di assunzioni;

VISTA la deliberazione del Comitato Esecutivo n. 33 del 24/7/2018 ad oggetto "Aggiornamento del piano occupazionale 2018/2020 e istituzione di posizioni organizzative nell'ambito della dotazione organica dell'Ente di gestione per i parchi e la biodiversità Romagna";

VISTA la deliberazione del Comitato Esecutivo n. 15 del 22/2/2021, come modificata con deliberazione n. 36 del 22/9/2021 con la quale è stato approvato il piano dei fabbisogni di personale per il triennio 2021/2023;

CONSIDERATO che è stato possibile soddisfare parte delle esigenze di personale attraverso la disponibilità di collaboratori posti in distacco o comando temporaneo da altri enti; in particolare risultano coperte le figure di:

- Istruttore Direttivo Tecnico – Dottore Biologo Naturalista - nella persona del dott. biol. Fiorenzo Rosetti, assegnato in posizione di distacco temporaneo con determinazione dirigenziale n.16684/2017 della Regione Emilia – Romagna;

- Istruttore Direttivo Tecnico – Dottore Geologo - nella persona del dott. geol. Oscar Zani, assegnato in posizione di distacco temporaneo con determinazione dirigenziale n. 16931/2017 della Regione Emilia – Romagna;

- Istruttore Direttivo Contabile – Ragioniere nella persona del rag. Fabio Ghirelli, assegnato in posizione di comando temporaneo con determinazione dirigenziale n. 3587 del 23/12/2019 dell'Unione della Romagna Faentina;

- Funzionario – Direttore nella persona del dott. Nevio Agostini assegnato in posizione di comando temporaneo con determina dirigenziale dell'Ente Parco Nazionale delle Foreste Casentinesi;

TENUTO CONTO che al 31.12.2021 cesseranno i distacchi onerosi dei dipendenti regionali dott. Oscar Zani e dott. Fiorenzo Rossetti e si rende quindi necessario provvedere al fine di coprire dal 1.1.2022 i posti che si renderanno disponibili di Istruttore Direttivo Tecnico – Dottore Biologo Naturalista e di Istruttore Direttivo Tecnico – Dottore Geologo;

CONSIDERATO che la programmazione del fabbisogno di personale deve essere strettamente correlata alle previsioni finanziarie, ragione per la quale è da riferirsi esclusivamente alle assunzioni di personale di ruolo a copertura di posti vacanti che impegnano gli esercizi finanziari futuri dell'Amministrazione e non si riferisce alle assunzione di personale a tempo determinato, che non sono programmabili nel triennio e che data la particolare natura del rapporto non si proiettano su esercizi finanziari successivi;

CONSIDERATA la possibilità di modificare in qualsiasi momento la programmazione triennale del fabbisogno del personale approvata con il presente atto, qualora si dovessero verificare esigenze tali da determinare mutazioni rispetto al triennio di riferimento;

PRESO ATTO altresì che l'Ente non versa nelle situazioni strutturalmente deficitarie di cui all'art. 242 del D.Lgs. n. 267/2000 - Testo Unico delle Leggi sull'Ordinamento degli Enti Locali;

CONSIDERATO che, relativamente alla programmazione di cui in oggetto sono state svolte le necessarie relazioni sindacali attraverso l'informazione preventiva alle OO.SS. territoriali come previsto all'art. 6 del D.Lgs. 165/2001;

RICHIAMATO l'articolo 19, comma 8, della Legge 28 dicembre 2001, n. 448 (legge finanziaria 2002) che recita: *"A decorrere dall'anno 2002 gli organi di revisione contabile degli enti locali di cui all'articolo 2 del testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali, di cui al decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, accertano che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa di cui*

all'articolo 39 della legge 27 dicembre 1997, n. 449, e successive modificazioni, e che eventuali deroghe a tale principio siano analiticamente motivate.”;

VISTO Il Piano delle Performance, approvato con deliberazione del Comitato Esecutivo n. 10 del 25/01/2021;

VERIFICATA l'assenza di posizioni professionali in sovrannumero;

PRESO ATTO della corretta gestione e certificazione dei crediti attraverso l'apposita piattaforma informatica, ai sensi dell'art. 9 del D.L. n. 185/2008;

PRESO ATTO della regolare trasmissione dei documenti alla banca dati delle pubbliche amministrazioni (Bdap), entro trenta giorni dalla loro approvazione;

VISTO il seguente prospetto allegato al presente atto:

- prospetto relativo alla dotazione organica e al piano del fabbisogno di personale 2022/2024 (allegato "A");

DATO ATTO di poter procedere all'approvazione della programmazione nel rispetto del quadro normativo vigente, in quanto:

1. la programmazione avviene nel rispetto dei vincoli in materia di spesa di personale previsti all'art. 1, comma 562, Legge 296/2006;
2. sono previste assunzioni nel limite del 50% delle entrate correnti e del 60% della dotazione organica;

DATO ATTO che è stata esperita la preventiva informazione ed illustrazione del piano alle organizzazioni sindacali e alla R.S.A. dell'Ente;

VISTA la certificazione resa ai sensi del comma 8 dell'art. 19 della legge 28 dicembre 2001 n. 448 da parte del Revisore dei Conti, conservata agli atti;

VISTO l'allegato parere sulla regolarità contabile espresso dal responsabile del servizio Finanziario, ai sensi dell'art. 49 del Testo Unico delle Leggi sull'Ordinamento degli Enti Locali D. Lgs. 18/08/2000, n. 267;

VISTI i pareri favorevoli espressi a norma dell'art. 49 del D.Lgs. 18.08.2000, n. 267, in ordine alla regolarità tecnica espressi dai Responsabili del servizio interessato;

Dato atto che il controllo di regolarità amministrativa e contabile di cui agli articoli 49 e 147/bis del D.Lgs. 18/08/2000 n. 267 è esercitato con la sottoscrizione digitale del presente atto e dei pareri e visti che lo compongono;

Con votazione unanime espressa in forma palese;

DELIBERA

- 1) **APPROVARE** il piano triennale dei fabbisogni di personale 2022-2024 così come esplicitato nell'allegato "A" parte integrante e sostanziale della presente deliberazione, con la previsione per l'anno 2022 della copertura mediante **mobilità volontaria tra enti** ex art. 30 D.Lgs. 165/2001 di n. 1 posto di

Istruttore Direttivo Tecnico – Dottore Geologo, cat. D/1 (attualmente coperto dal dipendente regionale distaccato dott. Oscar Zani) e di n. 1 posto di Istruttore Direttivo Tecnico – Dottore Biologo Naturalista, cat. D/1 (attualmente coperto dal dipendente regionale distaccato dott. Fiorenzo Rossetti), dipendenti che cesseranno dal distacco oneroso dal 31/12/2021, e della copertura mediante **assunzione dall'esterno** dal 1/7/2022 di n. 1 posto di Istruttore Direttivo Tecnico – Dottore Biologo Naturalista, cat. D/1;

- 2) **DARE ATTO** di aver acquisito la positiva certificazione resa ai sensi del comma 8 dell'art. 19 della legge 28 dicembre 2001 n. 448 da parte del Revisore dei Conti che si allega "B" parte integrante e sostanziale della presente deliberazione;
- 3) **DARE ATTO** che la spesa conseguente alle predette assunzioni per mobilità volontaria è ora sostenuta sotto forma di rimborso alla Regione Emilia Romagna per il personale regionale distaccato oneroso, e alla commutazione della tipologia di spesa si terrà conto in fase di predisposizione del Bilancio di Previsione 2022/2024.

Successivamente, stante l'oggettiva urgenza di provvedere all'immediata esecuzione di quanto disposto con la presente deliberazione, con separata votazione unanime espressa in forma palese;

IL COMITATO ESECUTIVO

DELIBERA

DICHIARARE l'immediata eseguibilità del provvedimento, a termini del comma 4 dell'art. 134 del D.Lgs. n. 267 del 18/08/2000.

Letto, approvato e sottoscritto digitalmente ai sensi dell'art. 21 D.Lgs. n. 82/2005 e s.m.i.

Verbale n. **18** del **30.11.2021**

IL PRESIDENTE
VENTURI ANTONIO

IL DIRETTORE
AGOSTINI NEVIO

		DOTAZIONE			ASSUNZIONI		
		ORGANICA					
CAT.	PROFILO PROFESSIONALE	N. POSTI PREVISTI	COPERTI	VACANTI	2022	2023	2024
C	Istruttore Informatico	1	0	1	0	0	0
	Istruttore Amministrativo	4	0	4	0	0	0
	Istruttore Tecnico - Geometra	1	0	1	0	0	0
	TOTALE POSTI CAT. C	6	0	6	0	0	0
D1	Istruttore Direttivo Tecnico - Dottore Agronomo/Forestale	1	1	0	0	0	0
	Istruttore Direttivo Tecnico - Dottore Geologo *	1	0	1	1	0	0
	Istruttore Direttivo Tecnico - Dottore Biologo Naturalista *	2	0	2	2	0	0
	Istruttore Direttivo Amministrativo	1	1	0	0	0	0
	Istruttore Direttivo Contabile - Ragioniere **	1	1	0	0	0	0
	TOTALE POSTI CAT. D1	6	3	3	3	0	0
D3	Funzionario Amministrativo Contabile **	1	1	0	0	0	0
	Direttore **	1	1	0	0	0	0
	TOTALE POSTI CAT. D3	2	2	0	0	0	0
TOTALE POSTI		14	5	9	3	0	0

posti attualmente coperti con personale

* regionale distaccato

posti attualmente coperti con personale

** comandato

ENTE DI GESTIONE PARCHI E BIODIVERSITA' ROMAGNA

Riolo Terme – Via A. Moro n. 2

Codice fiscale n. 900030910393

IL REVISORE UNICO DEI CONTI

Verbale n. 20 del 26 novembre 2021

.....

L'anno duemilaventuno il giorno ventisei del mese di novembre alle ore 8,40 presso il mio studio in Faenza-Via XX Settembre 13, in qualità di revisore unico, ho proceduto all'esame della documentazione messa a disposizione al fine di esprimere un parere in merito al seguente oggetto:

Approvazione del piano occupazionale 2022/2024 dell'Ente di Gestione per i Parchi e la Biodiversità Romagna.

Preso visione dei seguenti documenti che vengono conservati nelle carte di lavoro:

- 1) Copia bozza di proposta di deliberazione del Comitato Esecutivo avente ad oggetto "Approvazione del piano occupazionale 2022/2024 dell'Ente di Gestione per i Parchi e la Biodiversità Romagna".
- 2) Allegato "A" Piano occupazionale 2022/2024;

Preso atto

che il piano triennale dei fabbisogni del personale 2022-2024 così come esplicitato nell'allegato "A" con la previsione per l'anno 2022 della copertura mediante mobilità volontaria tra enti ex art. 30 D. Lgs. 165/2001 di n. 1 posto di Istruttore Direttivo Tecnico – Dottore Geologo, cat. D/1 (attualmente coperto dal dipendente regionale distaccato dott. Oscar Zani) e di n. 1 posto di Istruttore Direttivo Tecnico – Dottore Biologo Naturalista, cat. D/1 (attualmente coperto dal dipendente regionale distaccato dott. Fiorenzo Rossetti), dipendenti che cesseranno dal distacco oneroso dal 31/12/2021, e

dalla copertura mediante assunzione dall'esterno, dal 1/7/2022, di n. 1 posto di Istruttore Direttivo Tecnico – Dottore Biologo Naturalista, cat. D/1

Considerato che la programmazione del fabbisogno del personale deve essere strettamente correlata alle previsioni finanziarie, ragione per la quale è da riferirsi esclusivamente alle assunzioni di personale di ruolo a copertura di posti vacanti che impegnano gli esercizi finanziari futuri dell'Amministrazione e non si riferisce alle assunzioni di personale a tempo determinato, che non sono programmabili nel triennio e che data la particolare natura del rapporto non si proiettano su esercizi finanziari successivi;

Considerata la possibilità di modificare in qualsiasi momento la programmazione triennale del fabbisogno del personale qualora si dovessero verificare esigenze tali da determinare mutazioni rispetto al triennio di riferimento;

Dato atto che:

- la programmazione avviene nel rispetto dei vincoli in materia di spesa di personale previsti all'art. 1 comma 562 Legge 96/2006;
- sono previste assunzioni nel limite del 50% delle entrate correnti e del 60% della dotazione organica;
- è stata esperita la preventiva informazione ed illustrazione del piano alle organizzazioni sindacali e alle R.S.A. dell'Ente;
- l'Ente non versa nelle situazioni strutturalmente deficitarie di cui all'art. 242 del D. Lgs. 267/2000

Visto

Il parere sulla regolarità contabile espresso dal Responsabile del servizio Finanziario, ai sensi dell'art. 49 del Testo Unico delle Leggi sull'Ordinamento degli Enti Locali D. Lgs. 267/2000

Visti i pareri favorevoli espressi a norma dell'art. 49 del D. Lgs. 267/2000 in ordine alla regolarità tecnica espressi dai Responsabili dei servizi interessati

Esprimo parere favorevole

alla delibera in oggetto.

L'esame ha termine alle ore 09,50 circa.

IL REVISORE UNICO
(Dott. Giorgio Leoni)

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Giorgio Leoni', written over the printed name of the auditor.

**ENTE DI GESTIONE PER I PARCHI E LA BIODIVERSITÀ
- ROMAGNA -**

Sede Legale: Via Moro, 2 – 48025 RIOLO TERME (RA)



Parco regionale della
**Vena del Gesso
Romagnola**



Parchi e Riserve
dell'Emilia-Romagna



Riserva Naturale Bosco
della Frattona



Riserva Naturale
Onferno



Riserva Naturale Bosco
di Scardavilla

Proposta n. 2021 / 438
SERVIZIO SEGRETERIA PROTOCOLLO

OGGETTO: APPROVAZIONE DEL PIANO OCCUPAZIONALE 2022/2024 DELL'ENTE DI
GESTIONE PER I PARCHI E LA BIODIVERSITÀ - ROMAGNA.

PARERE IN ORDINE ALLA REGOLARITA' TECNICA

Per i fini previsti dall'art. 49 del D.Lgs. 18.08.2000 n. 267, si esprime sulla proposta di
deliberazione in oggetto parere *FAVOREVOLE* in merito alla regolarità tecnica.

Lì, 30/11/2021

**IL DIRETTORE
AGOSTINI NEVIO**
(sottoscritto digitalmente ai sensi
dell'art. 21 D.Lgs. n. 82/2005 e s.m.i.)

**ENTE DI GESTIONE PER I PARCHI E LA BIODIVERSITÀ
- ROMAGNA -**

Sede Legale: Via Moro, 2 – 48025 RIOLO TERME (RA)



Parco regionale della
**Vena del Gesso
Romagnola**



Parchi e Riserve
dell'Emilia-Romagna



Riserva Naturale Bosco
della Frattona



Riserva Naturale
Onferno



Riserva Naturale Bosco
di Scardavilla

VISTO DEL FUNZIONARIO
SERVIZIO SEGRETERIA PROTOCOLLO

PROPOSTA DI DELIBERA n. 438 / 2021

OGGETTO: APPROVAZIONE DEL PIANO OCCUPAZIONALE 2022/2024 DELL'ENTE DI GESTIONE PER I PARCHI E LA BIODIVERSITÀ - ROMAGNA.

Visto di regolarità a conclusione del procedimento istruttorio svolto.

Lì, 30/11/2021

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
GHIRELLI FABIO
(sottoscritto digitalmente ai sensi
dell'art. 21 D.Lgs. n. 82/2005 e s.m.i.)

**ENTE DI GESTIONE PER I PARCHI E LA BIODIVERSITÀ
- ROMAGNA -**

Sede Legale: Via Moro, 2 – 48025 RIOLO TERME (RA)



Parco regionale della
**Vena del Gesso
Romagnola**



Parchi e Riserve
dell'Emilia-Romagna



Riserva Naturale Bosco
della Frattona



Riserva Naturale
Onferno



Riserva Naturale Bosco
di Scardavilla

Proposta n. 2021 / 438
SERVIZIO SEGRETERIA PROTOCOLLO

OGGETTO: APPROVAZIONE DEL PIANO OCCUPAZIONALE 2022/2024 DELL'ENTE DI
GESTIONE PER I PARCHI E LA BIODIVERSITÀ - ROMAGNA.

PARERE IN ORDINE ALLA REGOLARITA' CONTABILE

Per i fini previsti dall'art. 49 del D.Lgs. 18.08.2000 n. 267, si esprime, sulla proposta di deliberazione in oggetto, parere *FAVOREVOLE* in merito alla regolarità contabile, considerato che:

è dotata di copertura finanziaria;

non necessita di copertura finanziaria;

ha riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell'ente,

non ha riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell'ente

eventuali motivazioni _____

Lì, 30/11/2021

**IL DIRETTORE
GHIRELLI FABIO**
(sottoscritto digitalmente ai sensi
dell'art. 21 D.Lgs. n. 82/2005 e s.m.i.)

**ENTE DI GESTIONE PER I PARCHI E LA BIODIVERSITÀ
- ROMAGNA -**

Sede Legale: Via Moro, 2 – 48025 RIOLO TERME (RA)



Parco regionale della
**Vena del Gesso
Romagnola**



Parchi e Riserve
dell'Emilia-Romagna



Riserva Naturale Bosco
della Frattona



Riserva Naturale
Onferno



Riserva Naturale Bosco
di Scardavilla

Certificato di pubblicazione

Deliberazione del Comitato Esecutivo n. 46 del 30/11/2021

SERVIZIO SEGRETERIA PROTOCOLLO

**Oggetto: APPROVAZIONE DEL PIANO OCCUPAZIONALE 2022/2024
DELL'ENTE DI GESTIONE PER I PARCHI E LA BIODIVERSITÀ - ROMAGNA.**

Ai sensi per gli effetti di cui all'art. 124 del D.Lgs. 18.08.2000 n. 267, copia della presente deliberazione viene pubblicata mediante affissione all'albo pretorio per 15 giorni consecutivi dal 03/12/2021 al 18/12/2021.

Li, 03/12/2021

L'INCARICATO DELLA PUBBLICAZIONE
GHIRELLI FABIO
(sottoscritto digitalmente
ai sensi dell'art. 21 D.Lgs. n. 82/2005 e s.m.i.)