

**ENTE DI GESTIONE PER I PARCHI E LA BIODIVERSITÀ  
ROMAGNA**

Sede Legale: Via Aldo Moro, 2 – 48025 Riolo Terme (RA)



Parco regionale della  
**Vena del Gesso  
Romagnola**



Parchi e Riserve  
dell'Emilia-Romagna



Riserva Naturale Bosco  
della Frattona



Riserva Naturale  
Onferno



Riserva Naturale Bosco di  
Scardavilla

**Avviso di mobilità volontaria, ai sensi dell'art. 30 del Dlgs n.165/2001 e s.m.i., per la copertura di n. 1 posto di Istruttore Direttivo Contabile "Ragioniere", cat. giuridica D presso il Servizio Amministrativo e Contabile dell'Ente di gestione per i parchi e la biodiversità Romagna, con priorità per il personale che presta servizio in posizione di comando presso l'Ente**

## **IL DIRETTORE**

Visto il piano triennale del fabbisogno del personale dell'Ente di gestione per i parchi e la biodiversità Romagna per gli anni 2021-2023 approvato con deliberazione del Comitato Esecutivo n. 15 del 22/2/2021 ed aggiornato con successiva deliberazione n. 36 del 23/9/2021;

In esecuzione della propria determinazione n. 163 del 27/09/2021;

### **rende noto che**

è indetta la procedura di mobilità volontaria ai sensi dell'art. 30 del Dlgs n.165/2001 e s.m.i., per la copertura di n. 1 posto di Istruttore Direttivo Contabile "Ragioniere", cat. giuridica D, presso il Servizio Amministrativo e Contabile dell'Ente di gestione per i parchi e la biodiversità Romagna.

### **ART. 1 - Settore di assegnazione e mansioni del profilo professionale**

L'unità di personale individuata attraverso la procedura di mobilità volontaria sarà adibita alle attività ed ai compiti previsti dal vigente CCNL per le Regioni ed Autonomie Locali per la categoria D, profilo professionale "Istruttore Direttivo Contabile" con assegnazione al Servizio Amministrativo e Contabile dell'Ente di gestione per i parchi e la biodiversità Romagna.

La declaratoria prevista dal Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro per le Regioni ed Autonomie Locali del 31/03/1999 per la categoria di inquadramento dell'Istruttore Direttivo Amministrativo è la seguente:

- Elevate conoscenze plurispecialistiche (la base teorica di conoscenze è acquisibile con la laurea breve o il diploma di laurea) e grado di esperienza pluriennale, con frequente necessità di aggiornamento;
- Contenuto di tipo tecnico, gestionale o direttivo con responsabilità di risultati relativi ad importanti e diversi processi produttivi/amministrativi;
- Elevata complessità dei problemi da affrontare basata su modelli teorici non immediatamente utilizzabili ed elevata ampiezza delle soluzioni possibili;

- Relazioni organizzative interne anche di natura negoziale e complessa, gestite anche tra unità organizzative diverse da quelle di appartenenza, relazioni esterne (con altre istituzioni) di tipo diretto anche con rappresentanza istituzionale. Relazioni con gli utenti di natura diretta, anche complesse, e negoziale.

## ART. 2 - Requisiti per la partecipazione

Può partecipare alla selezione il personale dipendente in servizio con rapporto di lavoro a tempo indeterminato presso una Pubblica Amministrazione di cui all'art. 1, c. 2, del D. Lgs. 165/2001.

Si richiede, inoltre, il possesso dei seguenti ulteriori requisiti:

- a) essere inquadrato nella categoria giuridica D e nel profilo professionale, pari o equivalente, riconducibile all'area lavorativa oggetto della presente procedura in caso di provenienza da ente del medesimo comparto *oppure* nella stessa categoria giuridica (o categoria corrispondente come da tabelle di equiparazione del DPCM 26 Giugno 2015, pubblicato in G.U. Serie Generale n. 216 del 17/9/2015) e profilo riconducibile all'area lavorativa in caso di provenienza da diverso comparto;
- b) essere in possesso del nulla osta dell'ente di appartenenza;
- c) non aver subito, nel triennio precedente alla data di presentazione della domanda, procedimenti disciplinari conclusi con le sanzioni disciplinari della sospensione dal servizio superiore a 10 giorni o con il licenziamento e non avere procedimenti disciplinari in corso;
- d) essere in possesso della patente di guida di categoria "B".

Tutti i requisiti prescritti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito dall'avviso pubblico di mobilità volontaria per la presentazione della domanda di ammissione, a pena di esclusione.

## ART. 3 - Modalità di partecipazione

Per partecipare alla selezione è necessario presentare istanza di partecipazione, contenente la dichiarazione del possesso dei requisiti di accesso, tramite:

- consegna a mano in orario d'ufficio (dal lunedì al venerdì, orario 09.00 – 13.00) presso la sede dell'Ente di gestione per i parchi e la biodiversità Romagna in Via Aldo Moro n. 2 a Riolo Terme

oppure

- all'indirizzo pec: [parcovenadelgesso@cert.provincia.ra.it](mailto:parcovenadelgesso@cert.provincia.ra.it)

All'istanza di partecipazione dovrà essere allegata la seguente documentazione:

- nulla osta alla mobilità esterna da parte dell'ente di appartenenza;
- curriculum vitae datato e sottoscritto.

Il **termine di presentazione delle domande** di partecipazione alla procedura di mobilità scade il giorno:

**29 ottobre 2021**

Ciascun candidato può inviare una sola domanda.

La domanda già presentata può essere integrata entro il termine di scadenza del bando di concorso con le stesse modalità previste per la presentazione della stessa.

Ai fini della scadenza dei termini, fa fede la data e l'ora della ricevuta di avvenuta presentazione della domanda rilasciata al candidato dal sistema informatico.

L'Ente di gestione per i parchi e la biodiversità Romagna non risponde delle domande non presentate o presentate in ritardo per qualsiasi causa, non esclusa la forza maggiore e il fatto di terzi.

Si precisa che la presentazione del curriculum vitae è finalizzata unicamente ad aggiungere informazioni utili sui candidati e non sarà oggetto di valutazione.

Si precisa, infine, che per poter partecipare alla presente procedura di mobilità occorre presentare esplicita domanda entro i termini e con la modalità indicati: non saranno pertanto prese in considerazione le domande inviate precedentemente al presente avviso.

#### **ART. 4 - Procedura selettiva**

Sono esclusi dalla procedura selettiva i candidati la cui istanza presenta le seguenti irregolarità non sanabili:

- domanda pervenuta oltre la scadenza del termine di presentazione o con modalità diverse da quelle indicate all'art. 3;
- mancata allegazione del nulla osta dell'ente.

I candidati dovranno sostenere un colloquio motivazionale e di approfondimento delle competenze e conoscenze professionali possedute. La prova è volta a verificare anche la capacità dei candidati ad affrontare casi, temi e problemi tipici concernenti situazioni effettive di lavoro in riferimento alla gestione delle linee di attività di competenza del Servizio di assegnazione.

Il colloquio è finalizzato ad individuare i candidati in possesso delle specifiche competenze e conoscenze professionali richieste per il posto da ricoprire. A tal fine, la Commissione giudicatrice dispone di 30 punti per la valutazione del colloquio, la prova si intende superata se il candidato ottiene il punteggio minimo di 21/30.

L'Amministrazione si riserva la più ampia autonomia discrezionale nella valutazione dei dipendenti e nella verifica della corrispondenza delle professionalità possedute con le caratteristiche del posto da ricoprire. Tale autonomia è esercitabile anche con la non individuazione di soggetti in possesso della necessaria professionalità.

Tutti i candidati la cui domanda perviene nei termini sono ammessi con riserva al colloquio in quanto l'istruttoria delle domande pervenute, la regolarizzazione di quelle che presentano irregolarità sanabili e l'ammissione definitiva dei candidati verrà effettuata prima dell'approvazione della graduatoria definitiva, limitatamente ai candidati che avranno superato il colloquio risultando idonei. L'Ente di gestione si riserva comunque la facoltà di disporre, in ogni momento, l'esclusione dalla selezione per difetto dei requisiti prescritti. La presentazione della domanda non comporta alcun diritto all'assunzione da parte del dipendente, né fa sorgere alcun obbligo per l'Amministrazione di dare corso alla copertura del posto in argomento tramite la procedura di trasferimento di cui all'art. 30 del D.Lgs. 165/2001.

La sede e/o la modalità di svolgimento del colloquio saranno comunicati attraverso apposito avviso pubblicato sul sito web dell'Ente di gestione per i parchi e la biodiversità Romagna, all'indirizzo [www.parchiromagna.it](http://www.parchiromagna.it), sezione Amministrazione trasparente/bandi di concorso.

Non saranno effettuate convocazioni individuali ed è pertanto cura dei candidati **consultare il sito.**

Eventuali **variazioni del calendario** o della **sede delle prove** saranno comunicate attraverso apposito avviso pubblicato sul sito web dell'Ente di gestione per i parchi e la biodiversità Romagna, all'indirizzo [www.parchiromagna.it](http://www.parchiromagna.it), sezione Amministrazione trasparente/bandi di concorso, entro il giorno antecedente lo svolgimento del colloquio.

**Ogni eventuale variazione o sospensione della procedura selettiva imposta da disposizioni normative correlate alla gestione dell'emergenza sanitaria Covid-19, saranno tempestivamente comunicate mediante pubblicazione di un avviso sulla pagina web dedicata alla specifica procedura ([www.parchiromagna.it](http://www.parchiromagna.it) sezione Amministrazione trasparente/bandi di concorso).**

**I candidati che non abbiano avuto notizia dell'esclusione dalla procedura di mobilità entro la data del colloquio, sono tenuti a presentarsi al colloquio muniti di valido documento di identità.**

**La mancata presentazione comporterà l'automatica esclusione dalla procedura selettiva.**

In relazione alla situazione emergenziale COVID-19, ci si riserva la facoltà, fin da ora, di sospendere la procedura o di effettuare il colloquio a distanza.

In tal caso, la modalità di svolgimento del colloquio sarà precisata con apposita comunicazione tempestivamente pubblicata sul sito dell'Unione all'indirizzo [www.parchiromagna.it](http://www.parchiromagna.it), sezione Amministrazione trasparente/bandi di concorso.

Non saranno inviate comunicazioni individuali.

La partecipazione a distanza, qualora si valutasse di farvi ricorso, presuppone necessariamente la disponibilità da parte del candidato di strumenti telematici idonei a consentire la comunicazione reciproca audio/video in tempo reale (a titolo esemplificativo: pc, tablet, smartphone, connessione internet, webcam, microfono).

**La mancata connessione al momento dell'effettuazione del colloquio comporterà l'esclusione dalla procedura selettiva.**

## **ART. 5 - Formazione della graduatoria**

Sulla base delle valutazioni operate dalla Commissione giudicatrice sarà formulata la graduatoria di merito dei candidati le cui competenze e conoscenze professionali sono rispondenti alle caratteristiche del posto da ricoprire, secondo l'ordine dei punti della votazione riportata da ciascun candidato nel colloquio.

Nella graduatoria avranno titolo di precedenza coloro che prestano servizio in posizione di comando presso questo Ente.

La graduatoria definitiva, dopo l'espletamento delle verifiche in merito all'ammissibilità dei candidati viene approvata con determinazione del Direttore ed è immediatamente efficace.

La regolarizzazione delle domande prive o incomplete di una o più dichiarazioni sanabili richieste dal presente avviso deve avvenire entro il termine e con le modalità fissate dal Responsabile del Procedimento, a pena di esclusione dalla graduatoria, e contenente espressa dichiarazione che i requisiti erano posseduti alla data di scadenza del presente avviso.

La graduatoria così definita verrà utilizzata esclusivamente per il posto oggetto della presente selezione e sarà pubblicata sul sito internet dell'Ente di gestione per i parchi e la biodiversità Romagna.

**Il candidato che risulterà classificato in posizione utile sarà assunto alle dipendenze dell'Ente di gestione per i parchi e la biodiversità Romagna, con contratto di lavoro a tempo pieno e indeterminato per la copertura del relativo posto tramite mobilità volontaria esterna; gli altri non acquisiscono alcun diritto in relazione ad eventuali successive procedure di assunzione.**

La conclusione della procedura di assunzione è subordinata all'esito negativo della procedura di mobilità obbligatoria di cui all'art. 34bis del D.Lgs. 165/2001.

## **ART. 6 - Informazioni generali**

In ottemperanza a quanto disposto dal D.Lgs. n. 196 del 30.06.2003 e dal Regolamento Europeo in materia di protezione dei dati personali n. 2016/679 (RGPD), si informa che i dati personali forniti dai concorrenti ovvero raccolti dall'Amministrazione saranno trattati esclusivamente per le finalità di gestione della presente procedura selettiva e successivamente per le pratiche inerenti la gestione del rapporto di lavoro.

Il trattamento sarà effettuato sia con strumenti manuali e/o informatici e telematici con logiche di organizzazione ed elaborazione strettamente correlate alle finalità stesse e comunque in modo da garantire la sicurezza, l'integrità e la riservatezza dei dati stessi. Nel rispetto delle misure organizzative, fisiche e logiche previste dalle disposizioni vigenti.

Il conferimento di tali dati è obbligatorio per la partecipazione alla procedura selettiva, pena l'esclusione dalla stessa.

Le informazioni saranno trattate dal personale dipendente dell'Ente di gestione per i parchi e la biodiversità Romagna coinvolto nel procedimento e dai membri della Commissione.

I dati personali dei candidati saranno diffusi tramite pubblicazione all'albo pretorio e sul sito Internet dell'Ente di gestione per i parchi e la biodiversità Romagna al fine di comunicare le risultanze delle prove e la graduatoria finale di merito.

L'interessato gode dei diritti indicati negli artt. 12-23 del RGPD, ove applicabili alle Pubbliche Amministrazioni. In particolare, si segnalano: diritto di ottenere informazioni sul trattamento dei dati; diritto di accesso ai dati trattati; diritto alla rettifica dei dati; diritto alla limitazione o opposizione al trattamento dei dati per motivi legittimi ed espressi; diritto a presentare reclamo all'Autorità nazionale Garante della privacy. La richiesta di cancellazione, trasformazione in forma anonima o di blocco dei dati trattati comporta l'automatica esclusione dal concorso pubblico.

Tali diritti potranno essere fatti valere nei confronti dell'Ente di gestione per i parchi e la biodiversità Romagna, Via Aldo Moro n. 2 – Riolo Terme – in qualità di titolare del trattamento.

Il Responsabile della protezione dei dati – Ente di gestione per i parchi e la biodiversità Romagna.

L'Ente di gestione per i parchi e la biodiversità Romagna garantisce parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro e il trattamento sul lavoro.

Il presente avviso è pubblicato per 30 giorni sul sito internet dell'Ente di gestione per i parchi e la biodiversità Romagna.

Per eventuali ulteriori informazioni gli interessati possono rivolgersi all'Ente di gestione per i parchi e la biodiversità Romagna al seguente indirizzo e-mail: [fabio.ghirelli@romagnafaentina.it](mailto:fabio.ghirelli@romagnafaentina.it), oppure telefonicamente dal lunedì al venerdì dalle ore 9,00 alle ore 12,00 ai seguenti numeri **0546/77426**.

Responsabile del procedimento: Rag. Fabio Ghirelli.

Riolo Terme, 29 Settembre 2021

Il Direttore dell'Ente di gestione  
per i parchi e la biodiversità Romagna  
Dr. Nevio Agostini  
*(documento sottoscritto con firma digitale)*

Allegati:

A. modello curriculum vitae