

**ENTE DI GESTIONE PER I PARCHI E LA BIODIVERSITÀ
ROMAGNA**

Sede Legale: Via Aldo Moro, 2 – 48025 Riolo Terme (RA)



CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO PER L'ANNUALITA' ECONOMICA 2020

Autorizzato con deliberazione del Comitato Esecutivo n. 72 del 28/12/2020

**ENTE DI GESTIONE PER I PARCHI E LA
BIODIVERSITÀ - ROMAGNA**
Codice fiscale: 90030910393
Partita IVA: 02607660392
Sito Internet: www.parchiromagna.it

Sede presso
Comune di Riolo Terme
Via Aldo Moro, 2 – 48025 Riolo Terme
Tel. 0546.77426 - Fax 0546-70842
E-mail: promozione@parchiromagna.it
Casella PEC: parcovenadelgesso@cert.provincia.ra.it

ENTE DI GESTIONE PARCHI E BIODIVERSITA' ROMAGNA

FONDO PER LE RISORSE DECENTRATE
PREINTESA UTILIZZO ECONOMICO ANNO 2020

RESIDUO FONDO

Residuo fondo a seguito voci di utilizzo	0,00	A
--	------	---

FONDO INDISPONIBILE

PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI IN GODIMENTO	0,00	
INDENNITA' DI COMPARTO (art. 33 CCNL 22/01/2004)	747,59	
INDENNITA' EDUCATORI ASILO NIDO (art. 37 CCNL 14/09/2000)	0,00	
TOTALE RISORSE STABILI INDISPONIBILI	747,59	
INDENNITA' DI TURNO (art. 23 CCNL 21/05/2018)	0,00	
INDENNITA' REPERIBILITA' (art. 24 CCNL 21/05/2018)	0,00	
INDENNITA' CONDIZIONI LAVORO (art. 70-bis CCNL 21/05/2018)	0,00	
<i>di cui:</i>		
<i>maneggio valori</i>		
<i>rischio</i>		
<i>disagio</i>		
INDENNITA' PER SPECIFICHE RESPONSABILITA' (art. 70-quinquies CCNL 21/05/2018)	1.700,00	
<i>di cui:</i>		
<i>comma 1</i>	1.700,00	
<i>comma 2</i>		
INDENNITA' ESTIVA ASILO NIDO (art. 37 CCNL 14/09/2000)		
INDENNITA' DI SERVIZIO ESTERNO (art. 56-quinquies CCNL 21/05/2018)		
INDENNITA' DI FUNZIONE P.M. (art. 56-sexies CCNL 21/05/2018)		
INCENTIVI PERFORMANCE (art. 68, comma 2, CCNL 21/05/2018)	5.731,52	B
INCENTIVI PROGETTI (art. 68, comma 2, CCNL 21/05/2018)		PROIEZIONE PRODUTTIVITA' (A+B)
TOTALE UTILIZZO CONCORDATO NELL'ANNO	7.431,52	5.731,52
TOTALE UTILIZZO FONDO	8.179,11	C
art. 67, comma 3, lett. c) CCNL 21/05/2018 - risorse previste da disposizioni di legge	0,00	
TOTALE art. 67, comma 3, lett. c) CCNL 21/05/2018	0,00	D
TOTALE escluso residuo Fondo (A)	8.179,11	E (C+D)
TOTALE GENERALE UTILIZZO FONDO 2020 (verifica)	8.179,11	F (A+C+D)

SOTTOSCRITTO IN DATA 30 Dicembre 2020

RAPPRESENTANZA SINDACALE

CIGL FP

PARTE PUBBLICA



Premessa alla sottoscrizione del Contratto Collettivo Integrativo del personale dipendente dell'Ente di Gestione per i parchi e la biodiversità della Romagna - Parco Regionale della Vena del Gesso Romagnola per l'anno 2020

Il Comitato Esecutivo dell'Ente di Gestione per i parchi e la biodiversità della Romagna - Parco Regionale della Vena del Gesso Romagnola, la Delegazione Trattante di Parte Pubblica, la Funzione Pubblica Cgil Ravenna e la Rappresentanza Sindacale Aziendale, danno atto della conclusione delle trattative per la ripartizione del fondo risorse decentrate, per il miglioramento dei servizi e la produttività del personale, per l'annualità economica 2020.

Nonostante alcune difficoltà emerse nel corso delle trattative, la Funzione Pubblica Cgil Ravenna ritiene di dover rispettare l'espresso mandato delle lavoratrici e dei lavoratori per la sottoscrizione del Contratto Collettivo Integrativo del personale dipendente dell'Ente di Gestione per i parchi e la biodiversità della Romagna - Parco Regionale della Vena del Gesso Romagnola per l'anno 2020. Preso atto che l'Ente è alla prima esperienza di trattativa sindacale non avendo avuto personale dipendente fino al 1° gennaio 2020, ritiene, infatti, il sindacato che la positiva conclusione di una prima trattativa sui diritti delle lavoratrici e dei lavoratori all'interno di questo Ente rappresenti non solo un significativo inedito, un atto di responsabilità delle delegazioni trattanti, ma un importante e doveroso riconoscimento di ruolo e agibilità al sindacato ed alla rappresentanza sindacale.

Di questo stesso avviso è anche la Delegazione di parte pubblica che conferma la necessità, indifferibile ed urgente, di attivare tutte le procedure di competenza al fine di uniformare il comportamento dell'Amministrazione al corretto svolgimento delle relazioni sindacali previste dalle norme di legge e di contratto vigenti a tutela delle lavoratrici e dei lavoratori in servizio. E a questo scopo impegna l'Amministrazione, col sostegno dei componenti del Comitato Esecutivo, a garantire per il futuro una modalità relazionale finalizzata al coinvolgimento partecipativo del Sindacato, e la possibilità di qualificare e valorizzare al massimo l'impegno del personale in organico, utilizzando tutti gli istituti contrattuali vigenti. Le Parti si impegnano pertanto ad aprire un confronto appositamente dedicato, già a partire dall'annualità 2021, in una dialettica orientata dall'opportunità condivisa di consentire la destinazione di adeguate economie al fondo risorse decentrate nella massima capienza e completezza del medesimo, tenuto conto che il 2021 dovrebbe essere anche l'anno della riforma della L.R. 24/11 sulle Macroaree regionali.

A tal fine le parti confermano l'affidamento reciproco di aprire un confronto qualificato e collaborativo sin dai primi mesi del prossimo anno.

Per la Delegazione Sindacale

Saverio Monno FP CGIL Ravenna




Andrea Marabini RSA Ente Parco



Per la Delegazione di Parte Pubblica

Il direttore Fabio Ghirelli



Per il Comitato Esecutivo Ente Parco

Il presidente Antonio Venturi



La Funzione Pubblica CGIL riconosce che l'Amministrazione dell'Ente di Gestione per i parchi e la biodiversità della Romagna - Parco Regionale della Vena del Gesso Romagnola giunge alla sottoscrizione di questo primo integrativo decentrato del tutto nuova al confronto sindacale, e non avendo mai disposto di proprio personale prima del 1 gennaio 2020. Ciò premesso, restano ferme tutte le perplessità di parte sindacale, più volte ribadite, sulle modalità di individuazione delle risorse destinate alla contrattazione decentrata, e dello stesso svolgimento di detta contrattazione, in un Ente che manifesta non poche criticità in ordine alla cura delle politiche per il personale, alla gestione del reclutamento e della formazione, e da ultimo al corretto svolgimento delle relazioni sindacali. Ritiene il sindacato di dover rispettare l'espresso mandato delle lavoratrici e dei lavoratori per la sottoscrizione del presente Contratto Collettivo Integrativo del personale dipendente per l'anno 2020 unicamente per la parte economica, non essendo mai stato discusso l'impianto normativo dello stesso. Tanto ritenuto, e dato atto della natura vincolante di quanto dichiarato dalle Parti in premessa, la FP CGIL accetta quindi di sottoscrivere questo accordo, dando atto della positiva conclusione di una prima trattativa sui diritti delle lavoratrici e dei lavoratori all'interno di questo Ente. Trattativa che, ancorché esitante, lacunosa ed insufficiente, rappresenta non solo un significativo inedito, un atto di responsabilità delle delegazioni trattanti, ma un importante e doveroso riconoscimento di ruolo e agibilità al sindacato ed alla rappresentanza sindacale. Nel corso dei primi mesi del 2021, pertanto, le Parti si incontreranno per avviare una discussione che dia corpo e gambe ad un impianto normativo della contrattazione decentrata che sia pienamente rispettosa delle disposizioni di legge e di contratto vigenti.

FP CGIL Ravenna

Saverio Monno



